

子育て支援企業を目指す行動計画

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年5月1日～ 令和5年4月30日までの2年間

2. 内容

目標1：男性社員への育児休業の認知を深め、子育てへの参加を促し家庭円満に寄与する。

<対策>

- 令和3年1月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和3年4月～ 研修及び社内報などによる社員への周知

目標2：仕事の効率化を図り、特に子育て中の社員の残業時間を減らす取り組みを促進する。

<対策>

- 令和3年5月～ 業務時間の分析を行い、残業の原因となる業務を特定する
- 令和3年8月～ 試行実施し、課題を分析・対策実施
- 令和5年4月～ 効果を測定し、取り組みを強化する